



TYPY OSOBOWOŚCI ZASZYFROWANE W KOLORACH

KOD KOLORÓW TAYLORA HARTMANA

OSOLOWOŚĆ JEST WRODZONA!!!

Nie ma na świecie dwóch osób z identycznymi odciskami palców i chyba nikt nie wątpi, że osobowość jest cechą równie indywidualną.

Osobowość, podobnie jak inne cechy dziedziczone genetycznie jest ukształtowana już w chwili poczęcia – tak jak grupa krwi czy kolor oczu. Osobowości nie dziedziczymy po żadnym z rodziców, nie wpływa na nią środowisko, w którym się wychowujemy. Naukowcy nie odkryli jeszcze wszystkich czynników kształtujących nasz prenatalny charakter.

*Osobowość to stały komplet cech,
który tworzy niepowtarzalną
naturę każdego człowieka.*

Osobowość nie jest ani czarna, ani biała. **OSOBOWOŚĆ JEST KALEJDOSKOPEM BARW.**

Taylor Hartman wyróżnił cztery główne typy osobowości i przyporządkował każdemu jeden kolor: **czzerwony**, **niebieski**, biały i **żółty**.

Każdy człowiek reprezentuje jeden kolor podstawowy, ale zdarza się, że zależnie od rodzaju reakcji swoim zachowaniem przypomina melanz kolorów. Kolor podstawowy określamy opierając się na motywach, a nie zachowaniu. Tylko nieliczni mogą określić się mianem stuprocentowych przedstawicieli danego typu. Kolor, który przeważał, oznacza, że dany typ osobowości dominuje w twojej charakterystyce. Większość ludzi reprezentuje typ mieszany.

Dominujący kolor twojej osobowości jest niezmienny.

***Naucz się wzmocniać swoje zalety
i przewycięzać słabości.***

***Największą tragedią jest przyglądanie się, jak ludzie,
którzy wypierają się swojej osobowości, gubią sens życia.***

Czerwoni reprezentują najbardziej dominujący i onieśmielający typ osobowości. Mają trudności z wyrażaniem swoich emocji i jest to słabość, do której zazwyczaj się nie przyznają



CZERWONY

CZERWONI LUBIĄ MIEĆ WŁADZĘ

- Zawsze wszystko robią po swojemu.
- Jeśli jako młodzi ludzie mieli możliwość manipulowania rodzicami i rodzeństwem, to jako dorośli nie pozwolą, by nimi kierowano.
- Cenią swoją niezależność i trudno im się pogodzić z jakimkolwiek zwierzchnictwem ograniczającym ich poczucie władzy i kontroli (nauczyciele, szefowie, policja, kler, wojsko).

CZERWONI MUSZĄ DZIAŁAĆ

- Lubią być aktywni – w szkołach, w firmach, w swoich związkach intymnych.
- Nie przejmują się takimi sprawami jak śluby czy kariera przyjaciół i znajomych.
- Jeśli da się im powód do działania, potrafią się bardzo zaangażować.
- Przyjemność sprawia im dobrze wykonana praca.
- Często są pracoholikami, ale gdy zajęcie ich nie interesuje, **odmawiają jego wykonania.**

CZERWONI DBAJĄ, BY ROBIĆ DOBRE WRAŻENIE NA INNYCH

- ➔ Bardzo zależy im na tym, by ludzie uważali ich za znających się na rzeczy i dobrze poinformowanych.
- ➔ Pragną, by podziwiano ich inteligencję i wnikliwość oraz ich logiczne i praktyczne umysły.
- ➔ Bardziej zależy im na szacunku niż na miłości.
- ➔ Łzy ich nie wzruszają, według nich świadczą raczej o słabości charakteru.
- ➔ Wydaje się, że czerwoni często zachowują się wrogo i nieprzyjaźnie, ale oni po prostu przedstawiają fakty w sposób, w jaki je widzą.
- ➔ Rzadko z ich ust usłyszymy zwrot „moim zdaniem”. Niebiescy, żółci i biali bardzo poważnie traktują problemy, które poruszają. Nie zdają sobie sprawy, że czerwonym raczej chodzi o dyskusję niż pomoc, ich bawi gra o władzę.
- ➔ Nie należy angażować się zbyt emocjonalnie w spory z czerwonymi, aby nie rozczarować się, gdy czerwony rozmówca nagle straci zainteresowanie tematem.

CZERWONI TO URODZENI PRZYWÓDCY

- ➔ Pomimo surowości i rygoru służby wojskowej, wielu czerwonych wybiera karierę wojskową, by zaspokoić swą potrzebę przywództwa.
- ➔ Często mówi się o nich, że mają obsesję na punkcie władzy.
- ➔ W samochodzie zawsze zajmują miejsce za kierownicą.
- ➔ Czerwone dzieci często odczuwają frustrację, gdyż nauczyciele (często niebiescy) nie pozwalają im dominować nad resztą klasy.
- ➔ Są gotowi zapłacić każdą cenę byle tylko mieć możliwość sprawowania kontroli nad innymi.

CZERWONI JAKO JEDNOSTKA

zalety

- Wyróżnia się logicznym myśleniem
- Ceni produktywny styl życia
- Jest dynamiczny i bezpośredni
- Ceni niezależność
- Jest urodzonym przywódcą
- Jest pomysłowy i zaradny
- Twórczo podchodzi do problemów

wady

- Troszczy się o własną satysfakcję
- Dla osobistych korzyści nie waha się wdać w konflikty
- Nie zdaje sobie sprawy z własnych uczuć
- Ma zawsze racje
- Nie potrafi się zrelaksować i zawsze musi coś robić
- Jest arogancki i lekceważy zwierzchników
- Nie szanuje uczuć innych
- Nie przyznaje się do braku umiejętności, gdyż obawia się, że straci władzę

Zawody odpowiednie dla czerwonych

- Administrator
- Policjant
- Lekarz
- Doradca podatkowy
- Oficer
- Polityk
- Prawnik
- Sprzedawca
- Duchowny
- Agent handlu nieruchomościami
- Pracownik działu marketingu
- Krytyk
- Majster budowlany

CZERWONY JAKO DZIECKO

- Nie ukrywa swoich myśli
- Jest komunikatywny
- Ma silne poczucie niezależności
- Jest ciekawy i lubi ryzyko
- Dobrze radzi sobie bez rodziców
- Szybko wychodzi z kryzysowych sytuacji
- Potrafi poradzić sobie z problemami
- Jest pewny siebie
- Za wszelką cenę próbuje manipulować rodzicami
- Często się przeciwstawia
- Nie pozwala by rodzice mieli nad nim kontrolę
- Wszystko wie lepiej
- Krytykuje rodziców
- Walczy z rodzeństwem o władzę
- Nieświadomie ukrywa niepewność i potrzeby emocjonalne
- Dystansuje się do spraw rodziny
- Jest bardzo niezależny
- Jest wymagający
- Nie potrafi szczerze chwalić
- Dramatycznie reaguje na ból
- Wymaga stałej opieki jak choruje
- Nie potrafi słuchać



*Życie nie może zaoferować
lepszej nagrody niż szczerść i
zaufanie niebieskiego
przyjaciela, członka rodziny czy
szefa.*



NIEBIESCY

NIEBIESKICH MOTYWUJE ALTRUIZM

- Chętnie niosą pomoc. Nie ma dla nich ważniejszej sprawy niż szczęście innych ludzi.
- Ich filozofią życiową jest dzielenie się z innymi , a słowo „samolubny” nie istnieje w ich słowniku.
- Często czują się nieszczęśliwi, gdy robią coś dla siebie.
- Zawsze przytrzymują ludziom drzwi, chętnie podwiozą, gdy zepsuje się komuś samochód, prowadzą działalność charytatywną, nawet poświęcają swoje życie, by pomagać potrzebującym.

NIEBIESCY POTRZEBUJĄ BLISKOŚCI

- Ponad wszystko inne pragną kochać i być kochanymi.
- Prawdziwy niebieski poświęci karierę i sukcesy, by budować udany związek intymny.
- Zaletą osobowości niebieskich jest opiekuńczość.

NIEBIESCY POTRZEBUJĄ ZROZUMIENIA

- Są zadowoleni, gdy się ich słucha, rozumie i docenia.
- Znani są z tego, że otwarcie mówią o swoich słabych stronach, byle tylko zostali dobrze zrozumiani.
- Za szansę emocjonalnej łączności z drugim człowiekiem, płacą **wysoką cenę, jaką jest wrażliwość i podatność na zranienie.**
- Mają złamane serce częściej niż inni, ale też przez to dużo większą część życia są zakochani.

NIEBIESCY POTRZEBUJĄ ZROZUMIENIA

- Są zadowoleni, gdy się ich słucha, rozumie i docenia.
- Znani są z tego, że otwarcie mówią o swoich słabych stronach, byle tylko zostali dobrze zrozumiani.
- Za szansę emocjonalnej łączności z drugim człowiekiem, płacą wysoką cenę, jaką jest wrażliwość i podatność na zranienie.
- Mają złamane serce częściej niż inni, ale też przez to dużo większą część życia są zakochani.

NIEBIESCY CHĄ BYĆ DOCENIANI

- Dla niebieskich poklepanie po plecach to za mało. Wkładają olbrzymi wysiłek w ulepszanie świata i czasami potrzebują by ktoś docenił ich starania i powiedział jak są wspaniali.
- Chcą, by im dziękowano i pamiętano o ich zasługach. Potrzebują szczerzej wdzięczności.
- Są zachwyceni, gdy przyjaciele pamiętają o ich urodzinach, rocznicach i świętach, których nie zaznaczono w kalendarzu.
- Szczególnie cenią sobie osobiste dowody pamięci, np. w postaci własnoręcznie wykonanej karty pocztowej czy przyjęcia na ich cześć.
- Potrzebują delikatnej czułości i miłości.

NIEBIESCY KIERUJĄ SIĘ SILNYM POCZUCIEM MORALNOŚCI

- Motywuje ich dobre wychowanie.
- Podejmują decyzje i wydają opinie opierając się na silnym systemie moralnym.
- Przyjemność sprawia im to, że są dobrzy.
- Mają najsilniejsze poczucie uczciwości, dlatego można im zaufać.
- Wolą przegrać niż dopuścić się oszustwa.
- Z punktu widzenia etyki, są najlepszymi kandydatami na wysokie stanowiska. Niestety rzadko po nie sięgają.

NIEBIESKI JAKO JEDNOSTKA

zalety

- Traktuje życie bardzo poważnie
- Docenia piękno i szczegóły
- Ma silne poczucie estetyki
- Jest stały w uczuciach i można na nim polegać
- Jest szczery i głęboko emocjonalny
- Ma analityczny umysł
- Jest bardzo aktywny
- Ma silne poczucie sensu życia

wady

- Jest zbyt emocjonalny
- Bywa obłudny i fałszywy
- Kontroluje i/lub zazdrości innym łatwych sukcesów
- Jest perfekcjonistą
- Ma o sobie złe zdanie

Zawody odpowiednie dla niebieskich

- Nauczyciel
- Rzemieślnik (chałupnik)
- Polityk
- Architekt
- Psychoterapeuta
- Informatyk
- Muzyk
- Bankier
- Duchowny
- Księgowy
- Pielęgniarka
- Inżynier
- Bibliotekarz
- Dziennikarz
- Stolarz

NIEBIESKI JAKO DZIECKO

- Umie się odpowiednio zachować
- Podporządkowuje się ustnym upomnieniom
- Stara się być dobrym członkiem rodziny
- Jest lojalny wobec rodziców i rodzeństwa, niezależnie od stosunków panujących w domu
- Chętnie się uczy



Biali to model ludzkiej godności



BIAŁY

BIĄŁYCH MOTYWUJE SPOKÓJ

- ➔ Zrobią wszystko, by uniknąć konfrontacji.
- ➔ Idą przez życie omijając przykrości i cierpienia, które niesie los.
- ➔ Dobre samopoczucie jest dla nich najważniejsze, a to by okazać się dobrymi ludźmi jest sprawą drugorzędną.

BIALI POTRZEBUJĄ DOBROCI

- ➔ Cudownie reagują na okazaną im uprzejmość i troskę. Jeśli ktoś jest dla nich nieuprzejmy, zamykają się w sobie.
- ➔ Nie lubią ostrych słów i obrażają się, gdy na nich nakrzyczeć.
- ➔ Są otwarci wobec tych, którzy zachowują się życzliwie, lecz gdy wyczują wrogość, szybko się wycofują.
- ➔ Dobroć jest dla nich silną motywacją.
- ➔ Nie potrafią zrozumieć, dlaczego inni są niesympatyczni.

BIALI WOLĄ POZOSTAWAĆ W CIENIU

- ➔ Lubią by ich pytano o opinię, sami z siebie niechętnie wyrażają swoje zdanie.
- ➔ Cenią sobie szacunek innych, choć sami go nie szukają.
- ➔ Trzeba ich zachęcać, by powiedzieli cokolwiek o swoich **umiejętnościach czy zainteresowaniach**.

BIALI CENIĄ SWOJĄ NIEZALEŻNOŚĆ

- ➔ Nie lubią władzy i za wszelką cenę unikają nad sobą zwierzchnictwa.
- ➔ Nigdy nie zgadzają się, by być pod czyimś pantoflem, zwłaszcza gdy osoba nie okazuje im szacunku, na jaki zasługują.
- ➔ Lubią wszystko robić po swojemu i w czasie, który im odpowiada.
- ➔ Nie wymagają od innych zbyt wiele i nie lubią by im stawiano wysokie wymagania.
- ➔ Często spełniają najdziwniejsze prośby tylko po to, by dano im święty spokój.
- ➔ Złość i frustrację okazują tylko w sytuacjach, gdy ktoś zbyt obcesowo narzuca im swoją wolę. Nie lubią by na nich naciskać i mogą być nieprzyjemni, gdy w końcu wybuchną.

BIAŁYCH MOTYWUJĄ ODCZUCIA INNYCH LUDZI

- ➔ Są otwarci na wszelkie propozycje rozwiązywania ich problemów.
- ➔ Biali menadżerowie doceniają sugestie pracowników.
- ➔ Białe dzieci chętnie przyjmują pomoc, a studenci mają otwarte i chłonne umysły.
- ➔ Jako partnerzy w związkach są zgodni i spolegliwi.
- ➔ Zawsze troszczą się o to, by druga osoba była zadowolona.
- ➔ Chętnie spełniają oczekiwania partnera, pod warunkiem, że są to sugestie, a nie **żądania**.

BIAŁYCH MOTYWUJĄ ODCZUCIA INNYCH LUDZI

- Są otwarci na wszelkie propozycje rozwiązywania ich problemów.
- Biali menadżerowie doceniają sugestie pracowników.
- Białe dzieci chętnie przyjmują pomoc, a studenci mają otwarte i chłonne umysły.
- Jako partnerzy w związkach są zgodni i spolegliwi.
- Zawsze troszczą się o to, by druga osoba była zadowolona.
- Chętnie spełniają oczekiwania partnera, pod warunkiem, że są to sugestie, a nie żądania.

BIĄŁY JAKO JEDNOSTKA

zalety

- Jest spokojny, łagodny i refleksyjny
- Ma szczery i bezpretensjonalny styl życia
- Wydaje się naturalnie akceptować życie
- Jest cierpliwy wobec innych i siebie
- Ceni proste życie
- Umie dostosować się do innych
- Jest dobry dla ludzi i zwierząt
- Potrafi znaleźć się w każdej sytuacji

wady

- Jest nudny w swej obiektywności
- Biernie podchodzi do życia
- Mało spontanicznie i otwarcie reaguje na wydarzenia
- Nie potrafi nawiązywać bliskich kontaktów z ludźmi
- Jest wstydliwy i niepewny siebie
- Łatwo nakłonić go do zmiany planów
- Jest niezdecydowany co do celu i kierunku, w którym zmierza
- Bywa leniwy i niechętnie bierze na siebie odpowiedzialność
- Nie angażuje się

Zawody odpowiednie dla białyh

- Leśnik
- Dentysta
- Urzędnik
- Informatyk
- Wojskowy
- Organizator wypoczynku
- Badacz
- Prawnik
- Rzemieślnik
- Oficer policji
- Przedszkolanka
- Weterynarz
- Inżynier
- Agent służb specjalnych
- Kierowca ciężarówki

BIAŁY JAKO DZIECKO

- Nie buntuje się przeciwko ograniczeniom i tradycjom rodzinnym
- Jest niewymagający
- Żyje w zgodzie z rodzicami i rodzeństwem
- Lubi bawić się sam
- Nie pozwala zmuszać się do zrobienia czegokolwiek
- Nie jest zbyt rozmowny
- Czeka na propozycje ze strony rodziców, a potem krytykuje ich pomysły, które są jego zdaniem nie do przyjęcia
- Ponad wszystkie cuda świata woli ciepło domowego ogniska
- Nie interesuje się problemami rodziny
- Nie angażuje się w zajęcia rodzinne
- Nie kończy rozpoczętych zadań



*Żółci kochają samych siebie. Dokładnie
wiedzą, co sprawia im największą
przyjemność i zawsze potrafią na to
znaleźć czas i środki.*



ŻÓŁCI

ŻÓŁCI LUBIĄ DOBRĄ ZABAWĘ

- ➔ Traktują życie jak przyjęcie, na którym są gospodarzami.
- ➔ Motywem działania w przypadku żółtych jest zabawa. Stosują zasadę „lepszego propozycji”, wybierając te sytuacje, w których mogą lepiej się bawić.

ŻÓŁCI POTRZEBUJĄ POCHWAŁ

- ➔ Domagają się by ich zauważano.
- ➔ Nic tak nie ożywia związku z żółtym jak pochwały i zachwyty.
- ➔ Muszą wiedzieć, że są podziwiani i doceniani.
- ➔ Często zachowują się tak, jak gdyby złapali Pana Boga za nogi, ale w rzeczywistości zdarza się im odczuwać strach czy frustrację, z czego zwierniają się tylko zaufanym osobom.
- ➔ Pochwały są dla żółtych równoznaczne z emocjonalnym bezpieczeństwem.

ŻÓŁCI PRAGNĄ WIĘZI EMOCJONALNEJ

- ➔ Beztroska i nonszalancja żółtych często sprawia, że są odbierani jakby na niczym im nie zależało.
- ➔ Potrzebują naszej uwagi, pragną, by ich głaskać i dotykać.
- ➔ Dla nich kontakt fizyczny jest oznaką szczerzej i serdeczniej więzi międzyludzkiej.

ŻÓŁCI LUBIĄ POPULARNOŚĆ

- ➔ Lubią być w centrum zainteresowania.
- ➔ Akceptacja społeczna jest dla nich bardzo ważna.
- ➔ Przyjaźń odgrywa istotną rolę w ich życiu, ponieważ fakt, że są lubiani zaspokaja jedną z najważniejszych potrzeb – potrzebę aprobaty.
- ➔ Podstawą porozumienia z żółtymi jest komunikacja werbalna.
- ➔ Cenią sztukę konwersacji, choć zdarza się, że ponosi ich wyobraźnia, a wtedy z pasją oddają się plotkom.

ŻÓŁCI LUBIĄ DZIAŁAĆ

- ➔ Szybko się nudzą, dlatego wciąż szukają nowych przygód. Trudno im usiedzieć dłużej w jednym miejscu.
- ➔ Zaprzyjaźniają się z ludźmi, którzy podobnie jak oni nie pozwalają, by „proza życia codziennego” przeszkadzała im w zabawie.
- ➔ Jak na ironię, wiele osób, u których lekarze stwierdzili ADD (zespół zaburzeń koncentracji) to żółci, którzy próbują pokonać swój wrodzony problem z koncentracją.

ŻÓŁCI JAKO JEDNOSTKA

zalety

- Jest optymistyczny, rzadko miewa depresję
- Lubi siebie i bez trudów akceptuje innych
- Jest otwarty na nowe możliwości
- Traktuje życie jako nieustająca zabawę
- Jest błyskotliwy
- Lubi przygody i wyzwania

wady

- Bardzo zależy mu na robieniu dobrego wrażenia na otoczeniu,
- Jest nieodpowiedzialny, nie można na nim polegać
- Jest egocentrykiem i samolubem
- Brak mu zaangażowania i jest niestały w uczuciach, mało robi
- Dbą tylko o to by się dobrze bawić, jest powierzchowny
- Za wszelką cenę stara się unikać cierpienia
- Jest niezdyscyplinowany
- Zachowuje się głośno w miejscach publicznych i często bywa nietaktowny

Zawody odpowiednie dla żółtych

- Strażak
- Agent biura podróży
- Organizator wypoczynku
- Ratownik
- Kosmetyczka
- Artysta estradowy
- Konsultant do spraw stosunków międzynarodowych
- Przewodnik wycieczek
- Artysta cyrkowy
- Agent ubezpieczeniowy
- Sekretarka
- Recepcjonista
- Sprzedawca
- duchowny

ŻÓŁTY JAKO DZIECKO

- Jest zabawny i wesoły
- Uwielbia zabawę i rozrywki
- Lubi nowe doświadczenia
- Akceptuje różnice
- Lubi towarzystwo – przyprowadza przyjaciół do domu
- Łatwo się z nim rozmawia
- Ma dobrą pamięć wzrokową
- Lubi kontakt fizyczny (uściski, pocałunki)
- Jest podatny na wpływy – zrobi wszystko by zadowolić innych
- Jest ciekawy a nawet wścibski
- Jest wymagający i niegrzeczny
- Jest nieposłuszny wobec władzy rodzicielskiej
- Zapomina o obowiązkach i zobowiązaniach względem rodziców
- Bardziej zależy mu na kolegach niż na rodzinie
- Dokucza rodzeństwu
- Pozostaje głuchy na prośby i wymagania rodziców
- Gdy tylko to możliwe wybiera najprostsze rozwiązania
- Nie interesują go problemy z jakimi boryka się rodzina
- Nie obchodzą go problemy finansowe



	CZERWONI	NIEBIESCY	BIALI	ŻÓŁCI
MOTYWY	władza	intymność	spokój	zabawa
POTRZEBY	dobre wrażenie	dobroć	dobre samopoczucie	dobre wrażenie
	nieomyślność	rozumienie	niezależność	brylowanie
	szacunek	akceptacja	szacunek	pochwały
	aprobata elity		tolerancja	aprobata
PRAGNIENIA	ukrywanie niepewności	dzielenie się niepewnością	powstrzymanie niepewności	ukrywanie niepewności
	działanie	docenienie	dobroć	szczęście
	przywództwo	niezależność	wolność	wolność
	ryzykanctwo	bezpieczeństwo	zadowolenie	przygody i rozrywki



A Ty jakim typem
osobowości jesteś?